

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ДЕПАРТАМЕНТОМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ШАХТЫ И
ШАХТИНСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ - ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2016-2018 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее территориальное отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных Департаменту образования города Шахты (далее – муниципальные образовательные учреждения).

Соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в системе муниципальных образовательных учреждений, определяющий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников образования и их дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные гарантии и льготы.

Соглашение обязательно для применения при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях, при заключении трудовых договоров с работниками муниципальных образовательных учреждений и при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

Соглашение составлено на основе регионального отраслевого соглашения между министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Ростовской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации, Трудовом кодексе Российской Федерации, законах Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ростовской области, а также на трехстороннем соглашении между Федерацией профсоюзов Ростовской области, объединением работодателей и Правительством Ростовской области.

1.2. Соглашением определены социальные гарантии работников муниципальных образовательных учреждений. Соглашение не ограничивает права муниципальных образовательных учреждений в расширении этих гарантий при наличии собственного ресурсного обеспечения.

1.3. Участниками (сторонами) Соглашения являются:

Шахтинская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Ростовской областной организации Общественной организации – Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем - организация Профсоюза) - от имени работников;

Департамент образования города Шахты (в дальнейшем – Департамент образования) - орган исполнительной власти города Шахты, осуществляющий управление в сфере образования.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех работников муниципальных образовательных учреждений, в которых имеются первичные организации Профсоюза, и их работодателей.

1.5. Организация профсоюза, ее первичные организации выступают полномочными представителями работников организаций образования Ростовской области в соответствии с Уставом Профсоюза, Положениями о территориальной и первичных профсоюзных организациях, при разработке и заключении коллективных договоров, при разрешении коллективных трудовых споров, ведении переговоров по разрешению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов, ставок заработной платы, доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.6. Непосредственно в муниципальных образовательных учреждениях регулирование трудовых, профессиональных и социально-экономических отношений между работниками и работодателями осуществляется путем заключения коллективных договоров.

В коллективном договоре с учетом особенностей деятельности образовательного учреждения и его финансовых возможностей могут устанавливаться дополнительные льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами и положениями, установленными законодательством и настоящим Соглашением.

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством и Соглашением, недействительны и не подлежат применению.

1.7. Стороны, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению Соглашения или отказавшиеся от его подписания, а также не предоставившие информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, не выполняющие обязательства, предусмотренные Соглашением, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

1.8. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне

письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Внесенные и согласованные сторонами изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, работодателей, профсоюзных организаций и коллективов областных образовательных учреждений.

1.9. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение трёх лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения на срок до трех лет (ст. 48 ТК РФ).

1.11. В случае реорганизации сторон Соглашения их права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

2. Социальное партнерство и координация действий сторон Соглашения

Стороны договорились:

2.1. Признать социальное партнерство в сфере труда основным принципом правового регулирования трудовых отношений.

2.2. Создать рабочую группу для ведения переговоров по заключению Соглашения и внесению в него дополнений и изменений.

2.3. Предусматривать участие сторон Соглашения в заседаниях и совещаниях, касающихся вопросов оплаты труда и социально-экономической сферы, вопросов, связанных с содержанием данного Соглашения и его выполнением.

2.4. Предоставлять друг другу информацию о вносимых в органы законодательной и исполнительной власти Ростовской области проектах нормативных правовых актов, о разработке ведомственных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда, изменениях и дополнениях в трудовом законодательстве и законодательстве об оплате труда Российской Федерации и Ростовской области.

2.6. Проводить городские семинары-совещания по вопросам социального партнерства, оперативные совещания по актуальным проблемам с использованием современных средств коммуникаций.

2.7. Способствовать участию образовательных организаций в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», проводить городской смотр-конкурс «Лучший коллективный договор».

2.8. В целях контроля за выполнением Соглашения:

2.8.1. Довести текст Соглашения до сведения муниципальных образовательных учреждений, первичных организаций Профсоюза, течение одного месяца со дня его подписания.

2.8.2. Рассматривать отчет о выполнении настоящего Соглашения на совместном заседании с участием Департамента образования и Совета Шахтинской городской организации профсоюза не реже одного раза в год. Принятое решение доводить до сведения муниципальных образовательных учреждений и первичных организаций Профсоюза.

2.8.3. Ход, промежуточные и итоговые результаты выполнения Соглашения регулярно освещать в средствах массовой информации.

2.8.4. Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений настоящего Соглашения разрешать путем взаимных консультаций, в том числе в рамках созданной рабочей группы в 15-дневный срок.

2.9. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

3. Обязательства в области экономики и управления образованием

Стороны договорились:

3.1. Осуществлять согласованную политику по реализации Федеральных, областных законов и иных нормативных правовых актов, направленных на развитие отрасли и социальную защиту работников образования и обучающихся.

3.2. Оперативно обмениваться информацией о состоянии задолженности по заработной плате, компенсациям и льготам работникам образования области и принимать меры по погашению образовавшейся задолженности.

3.3. Содействовать соблюдению действующего законодательства, в том числе в вопросах:

- 1) охраны труда в областных образовательных учреждениях;
- 2) оплаты командировочных расходов для повышения квалификации и аттестации специалистов и руководителей образовательных учреждений;
- 3) проведения периодических бесплатных медицинских обследований работников областных образовательных учреждений, обучения и сдачи зачетов по санитарному минимуму.

3.4. В установленном порядке, в пределах компетенции сторон, обращаться в органы законодательной и исполнительной власти Ростовской области для решения следующих вопросов:

- совершенствования условий оплаты труда работников образования;
- включения расходов на финансирование образования в перечень приоритетных направлений бюджетного финансирования;
- принятия мер по недопущению образования задолженности по компенсациям и льготам работникам образования;
- санаторно-курортного лечения работников образования;
- выделения дополнительных финансовых средств на ежегодную выплату педагогическим работникам для отдыха и лечения.

3.5. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям при составлении бюджетных смет или планов финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с коллективным договором предусматривать

средства на премирование, выплату доплат и надбавок работникам в соответствии с требованиями, установленными нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области.

3.6. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям, имеющим внебюджетные средства, предусматривать локальными нормативными актами, регулирующими порядок расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности, и коллективным договором выплаты педагогическим работникам на отдых и лечение.

4. Кадровая политика.

Гарантии обеспечения занятости работников

Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. Осуществлять анализ кадрового обеспечения образовательных организаций города, в том числе по возрастному составу, педагогическому стажу, дефициту кадров по предметам (специальностям).

4.2. Разработать систему мер по переподготовке и переквалификации, опережающему обучению высвобождаемых работников.

Вопрос об оплате учебных отпусков работникам образования при получении второго высшего или среднего профессионального образования решать в соответствии со ст. 177 ТК РФ, исходя из потребностей образовательных учреждений в данных специалистах.

4.3. Разработать программу по кадровому обеспечению муниципальной системы образования, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда и содействия занятости работников образования, переобучения и трудоустройства высвобождаемых работников.

4.4. Совместно проводить городские конкурсы педагогического мастерства, оказывать методическую помощь при направлении представителей города для участия во областном туре конкурса «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Сердце отдаю детям» и других конкурсах.

4.5. Совместно с Советом молодых педагогов активизировать работу по изучению и внедрению в практику работы молодых учителей и воспитателей новых образовательных технологий; организовать эффективную помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности.

4.6. Рекомендовать работодателям и первичным организациям Профсоюза с целью поддержания молодых педагогов и воспитателей предусматривать в положении об оплате труда механизмы стимулирования их труда в течение первых трех лет их работы.

4.7. В целях комплексного решения проблемы закрепления молодых педагогических кадров оказывать содействие работе Совета молодых педагогов.

4.8. При разработке и заключении коллективных договоров усилить внимание вопросу создания условий для роста профессионального мастерства молодых учителей, воспитателей в образовательных

организациях, их психолого- педагогической адаптации, повышения уровня социальной защищенности в вопросах оплаты труда, социальных гарантий и льгот.

4.9. При реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных учреждений соблюдать права работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.10. Увольнение в связи с сокращением численности или штата работников, а также несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением или недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

4.11. После согласования с Работодателем кандидатур на высвобождение Профком рассматривает каждую кандидатуру с обязательным приглашением (в письменной форме) заинтересованного работника на свое заседание.

4.12. В случае получения согласия Профкома на увольнение, Работодатель вправе издать приказ об увольнении не позднее месячного срока со дня получения мотивированного мнения Профкома.

4.13. При заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных учреждениях предусматривать разделы по защите социально-экономических и трудовых прав работников из числа молодежи, содержащие, в том числе, вопросы:

- организации работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности;
- закрепления наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы, установления наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;
- отсрочки повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- закрепления мер социальной поддержки работников из числа молодежи, впервые поступивших на работу, установления им надбавок к заработной плате, на условиях, предусмотренных трудовым договором и коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области;
- развития творческой активности молодежи, активизации и поддержки молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

Рекомендовать аналогичные действия при заключении коллективных договоров в муниципальных образовательных организациях.

5. Трудовые отношения

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

5.1. Трудовые отношения между работником муниципального образовательного учреждения и работодателем, возникающие на основе

трудового договора, регулируются трудовым законодательством и законодательством об образовании Российской Федерации и Ростовской области, Региональным отраслевым соглашением, настоящим Соглашением и коллективным договором.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников муниципальных образовательных учреждений по сравнению с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

5.2. Трудовой договор с работниками муниципального образовательного учреждения заключается на неопределенный срок.

Срочный трудовой договор может заключаться по инициативе работодателя либо работника в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ.

5.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ и другими нормативными правовыми актами.

5.4. Работодатель, его полномочные представители обязаны при заключении трудового договора ознакомить работника под роспись с коллективным договором и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения.

5.5. Трудовой договор работника образовательного учреждения с работодателем может по соглашению сторон предусматривать условие об испытании в соответствии со ст.ст. 70, 71 ТК РФ с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе.

5.6. Работодатель не вправе требовать от работника образовательного учреждения выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или правилами внутреннего трудового распорядка.

6. Оплата и нормы труда

Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

6.1. Оплата труда работников образовательных учреждений производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, «Едиными рекомендациями по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, областными законами от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области», от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» и нормативными правовыми актами Ростовской области, локальными актами образовательного учреждения.

6.2. Заработная плата работникам городских образовательных учреждений выплачивается в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не

реже, чем два раза в месяц в соответствии с порядком, установленным ст. 136 ТК РФ.

6.3. Система нормирования труда работников устанавливается коллективным договором или локальными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией (ст. 159 ТК РФ).

Обязательства организации Профсоюза:

6.3. Осуществлять контроль в отношении муниципальных образовательных учреждений:

- за соблюдением законодательных и нормативных актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;
- за наличием в образовательных учреждениях локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, согласованных с выборным органом первичной организации Профсоюза;
- за своевременностью выплаты заработной платы;
- за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов в части установления режима работы работников образовательного учреждения;
- за соблюдением иных нормативных правовых актов Ростовской области и Российской Федерации; требований ТК РФ.

6.4. При выявлении фактов несоблюдения законодательства и нарушения прав работников областных образовательных учреждений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и социальным вопросам информировать Департамент образования и вносить предложения о мерах по устранению выявленных нарушений.

6.5. Проводить анализ выполнения трудового законодательства в части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

6.6. Ежегодно вносить предложения по формированию городского бюджета в части расходов на развитие образования.

Совместные обязательства сторон:

6.7. Осуществлять контроль соблюдения порядка заключения трудовых договоров с работниками муниципальных образовательных учреждений, предусмотренного трудовым законодательством, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.8. Организовывать контроль исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, и использования фонда оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях.

6.9. Организовывать и осуществлять контроль использования средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию Указов Президента Российской Федерации в части повышения средней заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами.

6.10. Проводить совместные тематические семинары и совещания руководителей и председателей первичных организаций Профсоюза

областных образовательных учреждений по вопросам планирования рабочего времени, оплаты труда и аттестации работников образовательных учреждений.

6.11. Участвовать в разработке законопроектов и других нормативно правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы работников.

7. Рабочее время и время отдыха

Стороны при регулировании вопросов рабочего времени и времени отдыха исходят из того, что:

7.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения образования и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными правовыми актами относятся к рабочему времени.

7.2. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений определяется законодательством Российской Федерации, а именно ст. 333 ТК РФ и п.п. 5- 7 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», иными внутриотраслевыми и локальными нормативными актами.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируется приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

7.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, а также в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденным приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

7.3. Привлечение отдельных работников учреждений к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по письменному приказу (распоряжению) работодателя с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.4. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

Регламентируется Постановлением Правительства Российской Федерации постановления от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных отпусках».

7.5. Изменение графика отпусков по инициативе работодателя может осуществляться с письменного согласия работника и выборного органа первичной организации Профсоюза.

7.6. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с письменного согласия работника и при одновременном уведомлении выборного органа первичной организации Профсоюза. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

7.7. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

7.8. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

7.9. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем, в том числе эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматривается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

7.10. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» (с последующими изменениями и дополнениями), в случаях не противоречащих Трудовому кодексу Российской Федерации.

7.11. Учреждение с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые присоединяются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работнику по его заявлению предоставляется отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

7.12. Каникулярное время считается рабочим, если оно не совпадает с отпуском. В этот период работодатель вправе привлекать педагогов к методической и организационной работе, не превышая объема их учебной нагрузки до начала каникул, утверждая график работы. Вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулы привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

7.13. Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями. В соответствии с приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и

времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» и Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» при наличии таких перерывов учителям может предусматриваться компенсация в зависимости от длительности перерывов в виде доплаты в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором учреждения образования.

Часы, свободные от проведения занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом учреждения (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.), учитель вправе использовать по своему усмотрению.

7.14. Работникам - женщинам, проживающим на селе, предоставляется дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы на основании заявления, согласно ч. 2 ст. 262 ТК РФ.

7.15. Работодателям рекомендуется предоставлять педагогическим работникам один свободный день в неделю для методической работы и повышения квалификации, в случае если это закреплено в коллективном договоре.

7.16. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами, иных условий,

В состав тарификационной комиссии включаются представители выборного органа первичной организации Профсоюза.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) более или менее нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия работника.

Учебная (педагогическая) нагрузка на новый учебный год устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза до ухода работников в отпуск.

При распределении учебной (педагогической) нагрузки учитывается:

- 1) сохранение преемственности классов (групп) и объема нагрузки;
- 2) необходимость обеспечения специалистов после окончания ими учебного заведения учебной нагрузкой не менее количества часов, соответствующих ставке заработной платы;
- 3) стабильность объема учебной нагрузки на протяжении всего учебного года. Уменьшение ее возможно только в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения классов (групп).

7.17. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой по тарификации и которых невозможно догрузить иной педагогической работой, до конца учебного года выплачивается:

- в случае если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы часов за ставку - ставка;

- в случае если при тарификации учебная нагрузка была ниже нормы часов за ставку - заработная плата, установленная при тарификации.

7.18. По согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза может вводиться локальным нормативным актом режим неполного рабочего времени в порядке, определяемом статьями 74 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

Уровень сокращения продолжительности рабочего времени устанавливается коллективным договором. Порядок компенсации работникам потерь в заработной плате также устанавливается коллективным договором с учетом действующего трудового законодательства.

7.19. Педагогическим работникам не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы может предоставляться длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

8. Социальные гарантии, льготы, компенсации

Стороны договорились:

8.1. Работникам образовательных учреждений при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивать единовременное пособие в размере двух должностных окладов, если это предусмотрено локальным нормативно-правовым актом образовательного учреждения из фонда стимулирующих выплат.

8.2. Осуществлять аттестацию педагогических и руководящих работников в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

8.4. В соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, региональным отраслевым соглашением в коллективных договорах закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях, указанных ниже в таблице:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2

Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессиональной образовательной организации либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) профессиональной образовательной организации, структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

8.5 Предусмотреть для педагогических работников при отсутствии квалификационной категории, имеющих почётные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, с победами в конкурсном отборе лучших учителей, с победой или получением призов в номинациях на различных этапах конкурса «Учитель года» и т. д., а также учёную степень по профилю деятельности размеры ставок (окладов), установленных для лиц, имеющих квалификационные категории.

8.6 В целях социальной защиты педагогических работников, приступивших к работе после нахождения в отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет сохранять уровень оплаты труда по имевшейся ранее квалификационной категории на срок до одного года.

9. Охрана труда и здоровья

В целях обеспечения гарантии конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям его безопасности и гигиены в образовательных учреждениях, стороны приняли на себя следующие обязательства:

9.1. Департамент образования:

9.1.1. Осуществляет контроль работы руководителей муниципальных образовательных учреждений по обеспечению условий и охраны труда, в том числе в части:

проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучения и сдачи зачётов по санитарному минимуму, оплаты личных санитарных книжек;

обеспечения работников сертифицированной спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением;

предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

9.1.2. Содействует созданию в муниципальных образовательных учреждениях, численность работников которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введению должности специалиста по охране труда.

9.1.3. Организует обучение по охране труда руководителей, специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда муниципальных образовательных учреждений в образовательных организациях, имеющих соответствующую лицензию.

9.1.4. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов по охране труда, методических рекомендаций по охране труда и осуществляет методическое обеспечение деятельности служб охраны труда в структуре органов управления образованием и образовательных учреждений.

9.1.5. Организует учет и регулярный анализ причин производственного травматизма работников образования в регионе и несчастных случаев с работниками и обучающимися.

9.1.6. Ежегодно (не позднее 31 января) информирует городскую организацию Профсоюза о состоянии производственного травматизма в истекшем году и его причинах, о количестве работающих во вредных и

опасных условиях труда, о денежных средствах, затраченных подведомственными учреждениями на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты, молока или равноценных пищевых продуктов, проведение медосмотров, санаторно-курортное лечение работников, доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

9.1.7. Рекомендует руководителям образовательных организаций предусматривать средства на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников, специальную оценку условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, выплату компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, санаторно-курортное лечение работников и другие мероприятия.

9.1.8. Рекомендует руководителям образовательных организаций использовать право на возврат части страховых взносов (до 20%) из Фонда социального страхования Российской Федерации с целью использования их на улучшение условий и охраны труда.

9.2. Организация Профсоюза:

9.2.1. Создает техническую инспекцию труда из числа внештатных технических инспекторов труда (старших уполномоченных по охране труда Профсоюза), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций.

9.2.2. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

9.2.3. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборных органов организации Профсоюза.

9.2.4. Организует обучение избранных уполномоченных и внештатных технических инспекторов (старших уполномоченных) по охране труда выборных органов организации Профсоюза.

9.2.5. Оказывает помощь уполномоченным и внештатным техническим инспекторам (старшим уполномоченным) по охране труда профсоюзных организаций в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

9.2.6. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным организациям Профсоюза, органам, осуществляющим управление в сфере образования, образовательным организациям в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

9.2.7. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

9.2.8. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

9.2.9. Принимает участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом, происшедшего с работником образовательной организации.

9.3. Руководители муниципальных образовательных учреждений:

9.3.1. Ежегодно производят целевые отчисления на мероприятия по охране труда не менее 0,2% от сумм затрат на предоставление образовательных услуг в соответствии с требованиями ст. 226 ТК РФ.

9.3.2. Создают службу по охране труда в образовательном учреждении в соответствии с требованиями ст. 217 ТК РФ. В учреждениях с численностью работников свыше 50 человек вводят должность освобожденного специалиста по охране труда; в учреждениях с численностью работников менее 50 человек эту обязанность возлагают на одного из заместителей.

9.3.3. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов. Ведут необходимую документацию на здания и сооружения в соответствии с требованиями.

9.3.4. Разрабатывают Положение об организации работы по охране труда и осуществляют управление охраной труда в образовательном учреждении.

9.3.5. Обеспечивают обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, обучение и сдачу зачетов по санитарному минимуму, оплату личных санитарных книжек.

В соответствии со статьями 213, 219 ТК РФ и Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» обеспечивают проведение медицинских осмотров, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации, а также обязательной медицинской вакцинации работников за счет средств работодателя.

9.3.6. Обеспечивают работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и действующими нормами.

Обеспечивают работников смывающими и обезвреживающими средствами на работах с неблагоприятными условиями труда в соответствии с действующими нормами.

9.3.7. Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний, требований охраны труда.

9.3.8. Не допускают работников к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований) или при наличии у них противопоказаний.

9.3.9. Проводят систематический контроль обеспечения безопасных условий трудового и образовательного процессов, состояния условий труда на рабочих и учебных местах, а также правильности применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.3.10. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в образовательном учреждении.

9.3.11. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проводят инструктаж по охране труда, организывают прохождение работником стажировки на рабочих местах и проверку знаний, требований охраны труда в установленные сроки.

9.3.12. Организуют обучение электротехнического, электротехнологического и неэлектротехнического персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, организуют проверку знаний на получение группы допуска к работе (учителей физики, электротехники, технического труда, лаборантов и др.).

9.3.13. Обеспечивают беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля, общественного профсоюзного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда, а также для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.14. Предоставляют органам общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

9.3.15. Принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, обучающихся и воспитанников, в том числе по оказанию первой доврачебной помощи, при возникновении таких ситуаций.

9.3.16. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда, обеспечивают повышение квалификации работников службы охраны труда в установленные сроки.

9.3.17. Обеспечивают санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями.

9.3.18. Выполняют предписания (представления) органов государственного надзора и контроля, органов общественного профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда; рассматривают и выполняют представления уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

9.3.19. Обеспечивают обязательное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

9.3.20. Обеспечивают предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными

правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, коллективным договором учреждения.

9.3.21. Сохраняют за работником средний заработок на время приостановки деятельности учреждения образования, приостановки работ на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.

9.3.22. Ежегодно в ноябре месяце заключают Соглашение по охране труда между администрацией образовательного учреждения и выборным органом первичной организации Профсоюза, которое является приложением к коллективному договору.

9.3.23. Назначают лицо, ответственное за электрохозяйство.

9.4. Профсоюзные организации образовательных учреждений

9.4.1. Осуществляют общественный контроль состояния условий и охраны труда.

9.4.2. Осуществляют выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной организации Профсоюза.

9.4.3. Обеспечивают формирование и организацию деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в учреждении.

9.4.4. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

9.4.5. Участвуют в разработке Положения об организации работы по охране труда в учреждении.

9.4.6. Разрабатывают раздел коллективного договора «Охрана труда», ежегодно разрабатывают приложение к коллективному договору - Соглашение по охране труда.

9.4.7. Принимают участие в проведении конкурсов, дней, месячников охраны труда.

9.4.8. Участвуют в проведении специальной оценки условий труда.

9.4.9. Согласовывают инструкции, программы проведения инструктажей (вводного и первичного на рабочем месте) по охране труда, перечни: должностей, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства; должностей, которые должны иметь соответствующую группу допуска по электрической безопасности; производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.

9.4.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в оценке степени вины потерпевшего. В случаях несогласия с заключением комиссии по расследованию несчастного случая выносят решение данного вопроса на заседание выборного органа первичной организации Профсоюза, который дает свою оценку степени вины потерпевшего с заполнением форменного заключения, направляемого в комиссию по расследованию данного случая.

9.4.11. В случаях ухудшения условий учебы и труда (отсутствия нормальной освещенности в классах, аудиториях, низкого температурного

режима, повышенного уровня шума и т. п.), грубых нарушений требований охраны труда, пожарной, экологической безопасности имеют право в лице технического инспектора труда или уполномоченного (доверенного лица) по охране труда профсоюзной организации вносить представление руководителю учреждения, в Министерство образования о приостановке выполнения работ до устранения выявленных нарушений.

9.5. Стороны Соглашения обязуются:

9.5.1. Организовывать проведение семинаров-совещаний по охране труда для различных категорий работников образования.

9.5.2. Организовывать проведение смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», Дней охраны труда, семинаров, выставок по охране труда.

9.5.3. Организовывать проведение комплексных, целевых проверок образовательных учреждений по вопросам охраны труда, с последующим предоставлением отчетов руководителями этих учреждений.

9.5.4. Содействовать выполнению представлений и требований технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной организации Профсоюза, выданных работодателям, по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда.

9.5.5. Разрабатывать предложения в региональные государственные программы по улучшению условий, охраны труда и здоровья, а также по социальной защите работников образования.

10. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.

Стороны договорились:

10.1. Считать, что права и гарантии деятельности территориальной и первичных организаций Профсоюза, соответствующих выборных профсоюзных органов определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об общественных объединениях», региональным отраслевым соглашением, настоящим Соглашением, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, коллективным договором.

10.2. Соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, содействовать их деятельности.

10.3. Своевременно рассматривать обращения, заявления и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы, а также в недельный срок с момента получения требований об устранении выявленных нарушений сообщать соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. В том числе о нарушении нормативных правовых актов о труде, в соответствии со ст. 372 ТК РФ.

10.4. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе конференций (совещаний, собраний) работников образования, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, и областных образовательных учреждений по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий регионального, городских и районных отраслевых соглашений, коллективных договоров, в работе примирительных комиссий и трудовых арбитражей, тарификационных и аттестационных комиссий всех уровней.

10.5. Не подвергать дисциплинарному взысканию, переводу, перемещению, увольнению с места работы по инициативе работодателя представителей профсоюзных организаций, участвующих в разрешении коллективных трудовых споров, в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений в период их ведения без предварительного согласия профсоюзного органа, уполномочившего их на представительство.

10.6. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов комиссии по ведению переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений от профсоюзных органов на срок, определяемый соглашением сторон.

10.7. Безвозмездно предоставлять выборным органам первичных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний (собраний, конференций), хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.8. Безвозмездно предоставлять в пользование выборным органам первичных организаций Профсоюза оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (кабинет) и средства связи. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборных профсоюзных органов могут быть предусмотрены территориальными отраслевыми соглашениями. Муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования рекомендовать выполнять вышеназванные условия.

10.9. Не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов учреждений и подразделений, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями прав.

10.10. Предоставлять профсоюзным органам по их запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии.

10.11. Содействовать профсоюзным органам в использовании отраслевых и местных информационных систем для широкого информирования работников о деятельности профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

10.12. Не подвергать дисциплинарному взысканию работников - членов выборного органа первичной организации Профсоюза без предварительного согласия (учета мнения) данного органа, а руководителя выборного органа первичной организации Профсоюза и его заместителей - без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

10.13. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах работников учреждений и на время краткосрочной профсоюзной учебы членов выборных профсоюзных органов, уполномоченных Профсоюза по охране труда и социальному страхованию, представителей профсоюзной организации в создаваемых в образовательном учреждении совместных с работодателем комиссиях, в том числе тарификационных и аттестационных.

10.14. Освобождать от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством, в соответствии с ч. 3 ст. 374 ТК РФ членов выборных коллегиальных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, выездных семинаров, созываемых Профсоюзом.

10.15. Предоставлять работникам, избранным на выборные должности в профсоюзные органы (освобожденным профсоюзным работникам), после окончания их выборных полномочий прежнюю работу, а при ее отсутствии другую равноценную работу, с письменного согласия работника, в соответствии с требованиями ст. 375 ТК РФ.

10.16. Сохранять социальные гарантии и льготы, действующие в образовательном учреждении, за работниками, избранными в состав профсоюзных органов и освобожденными от производственной работы.

10.17. Принимать совместное решение о присвоении почетных званий и награждении ведомственными знаками отличия выборных профсоюзных работников.

10.18. Признавать работу на должности председателя или члена выборного органа первичной организации Профсоюза значимой для деятельности учреждения и принимать ее во внимание при поощрении работников и их аттестации.

10.19. Производить оплату труда председателей первичных организаций Профсоюза в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

10.20. Принимать необходимые меры по недопущению вмешательства работодателей в практическую деятельность профсоюзных организаций, затрудняющего осуществление ими своих уставных задач.

11. Обязательства организации Профсоюза

Организация Профсоюза, ее территориальные и первичные организации:

11.1. Всемерно содействуют реализации регионального отраслевого соглашения, настоящего Соглашения, и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли.

11.2. Вносят предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли, проводят экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

11.3. Осуществляют защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывают бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

11.4. Содействуют профессиональному росту педагогических и других работников организаций сферы образования.

11.5. Содействуют улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

11.6. Осуществляют контроль за соблюдением социальных гарантий работников в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области, настоящим Соглашением.

11.7. Принимают необходимые меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения организаций сферы образования и их работников.

11.8. Анализируют социально-экономическое положение работников отрасли, взаимодействуют с депутатами Законодательного Собрания области и депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Ростовской области в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования, усиления социальной защищенности работников и обучающихся.

11.9. Используют все формы информационного обеспечения с целью наиболее полного информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности сторон Соглашения по обеспечению социально-экономических прав и гарантий работников отрасли.